



Buscar trabajo es un trabajo

Empresas, 18/04/2011



Ya pasó hace una buena cantidad de años, la validez de que, luego de encontrar un empleo, bastaba con cuidarlo para jubilar en él. Eso es algo crecientemente infrecuente, por varias razones:

- a) Las personas son mucho más exigentes en la actualidad y, por lo mismo, su estabilidad ya no se liga solo a la estabilidad económica, sino que, y con mucha más fuerza, a los niveles de desafío y espacios de desarrollo que les ofrece un empleo. Cuando ello decae, la motivación para cambiarse son mayores.

- b) El desarrollo de las competencias que se requieren van innovando con demasiada rapidez y, consecuentemente, la alternativa de ser despedido por quedar al margen de las capacidades que exige una organización, se multiplican.

- c) El aseguramiento de un puesto laboral no se logra ni se garantiza con un desempeño de excelencia. Esto, porque la permanencia en el mercado de las empresas suele ser impactada por compras, fusiones, etc., al margen del siempre latente riesgo de una quiebra. Todos estos escenarios conllevan riesgos claros de quedar desempleado.

Ante ello, me pareció útil compartir en esta columna una serie de tips que, en mi opinión, reducen los tiempos de búsqueda de un nuevo empleo, que sea consistente con las expectativas de la persona. Veamos:

Encontrar trabajo es un trabajo en si mismo, nunca lo olvide. Asímlalo como tal, en horarios, vestuario, lenguaje, etc. Si no adopta esta actitud, se relajará, postergará acciones, en suma, perderá el necesario enfoque.

En el currículum vitae, más que cargos, escriba lo que ha hecho, de lo más reciente a lo más antiguo. En las organizaciones actuales, se buscan personas que puedan demostrar que ya han hecho lo que se precisa, mucho más que títulos y grados.

La mejor manera de encontrar trabajo, es teniendo trabajo. Al estar en esa situación, el estado anímico y la capacidad de negociar condiciones laborales se fortalece. De modo que, si se quiere cambiar, primero busque, luego renuncie.

No le pida trabajo a los amigos, pídale que lo contacten con otras personas para pedirles trabajo. Con ello no tensiona a sus amigos y, lo más importante, el abanico de posibilidades crece mucho, se sorprenderá como aumenta.

Si de usted depende, vaya a reuniones con sus contactos para explorar opciones de empleo, solo entre martes y jueves. Los

lunes se suele estar muy atareados planificando la semana y resolviendo temas que han surgido en el fin de semana, de modo que la atención es menor. Y, los viernes, el riesgo que se olviden compromisos a ejecutar a la semana siguiente, se amplían.

Si está con depresión no busque trabajo. En las entrevistas se nota y se pueden perder importantes opciones. Si de usted depende, deje las ofertas o conversaciones menos probables o menos deseadas, para los momentos en que usted se sienta con menos ánimo. Para las mejores alternativas, procure estar motivado, atento, alerta, optimista.

Antes de entrar a una entrevista, relájese, "escúchese" la respiración. Le ayudará a mantener la calma y el enfoque durante su desarrollo.

En las entrevistas de selección de personas, sin ser lacónico, enfóquese en lo que le pregunten. No hable demás. Todo lo que diga puede ser usado en su contra. Hable de lo que sabe, evite juicios controversiales, sea concreto y orientado hacia el trabajo al que está postulando.

Nunca, nunca vaya enojado/a a una entrevista de selección de personas. Es seguro que se notará y ante la duda que se genere respecto de su carácter ... que pase el siguiente.

10. Encontrar trabajo es un tema estadístico. Cada vez que le dicen que no, en vez de frustrarse, no olvide que se está acercando más la vez que le dirán bienvenido/a.