



El trabajo de mentor, un beneficio para dos

Empresas, 06/04/2021



¿Quieres hacer avanzar tu carrera?

¿Te gustaría desarrollar tus habilidades de liderazgo y ayudar a otros a aprender, crecer y mejorar sus habilidades?

¿O te gustaría encontrar a alguien que pueda ayudarte a hacer estas cosas?

Para los profesionales que están buscando avanzar en sus carreras, el dar o recibir mentoría puede ayudar mucho.

Esta asociación mentor-aprendiz puede ser gratificante para ambas personas, tanto personal como profesionalmente, siendo una oportunidad para desarrollar habilidades de comunicación, ampliar puntos de vista y considerar nuevas formas de abordar situaciones, donde ambos socios pueden avanzar en sus carreras en el proceso.

¿Qué es la mentoría?

También llamada tutoría, es una relación entre dos personas con el objetivo de su desarrollo profesional y personal, donde el "mentor" suele ser una persona con mucha experiencia que comparte conocimientos y consejos, y el "aprendiz" es una persona menos experimentada.

Los mentores se convierten en asesores de confianza y modelos a seguir, y apoyan y animan a sus aprendices ofreciéndoles sugerencias y conocimientos, tanto generales como específicos, para mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras.

La mentoría puede ser definida entre dos personas dentro de la misma empresa, la misma industria o la misma organización de redes.

Independientemente de cómo se unan los socios, la relación debe basarse en la confianza y el respeto mutuo y, por lo general,

ofrece ventajas personales y profesionales para ambas partes.

---Seguir leyendo el artículo en <https://www.roiagile.com/post/el-trabajo-de-mentor-un-beneficio-para-dos>