



## Compromiso para el éxito

Empresas, 08/09/2020

“*Comprometerse para el éxito*” es una frase común que encontramos en muchas organizaciones, sin embargo, en muchas de esas organizaciones no está para nada claro de qué estamos hablando.

En teoría, este compromiso habla sobre los beneficios potenciales para las empresas, organizaciones y empleados individuales, pero no siempre esto es entendido por todos y de la misma manera.

Para muchas organizaciones, cuando hablan del compromiso para el éxito, ponen todo el énfasis en lo que los empleados debieran hacer y de qué manera, mientras que para los empleados, es lo que la organización debiera implementar y llevar adelante con ellos.

La resultante de esto es un estado de confusión, desacuerdo y desilusión de ambas partes, por creer cada una estar haciendo lo correcto, y estar teniendo expectativas sobre la otra parte, que no se condicen con la realidad.

En realidad, el compromiso para el éxito debe ser de todos, con lo que habrá obligaciones repartidas entre la organización y sus miembros, así como ambos se asegurarán ciertos derechos.

Frases provenientes de la organización como “*Nosotros les damos todo, pero los empleados no quieren asumir su parte*” las hemos escuchado infinidad de veces, y, de la misma manera, otras frases viniendo de los empleados como “*Se la pasan pidiéndonos más esfuerzo, pero cuando pedimos algo nosotros hacen oídos sordos*”.

El tema es que estas frases donde se pone en foco el “compromiso”, son realmente sentimientos expresados en palabras, y estos sentimientos profundos hacen es oscurecer las relaciones, afectando el funcionamiento general y el clima dentro de la organización.

Una vez que esto está instalado, es mucho más difícil enderezar la situación, así que veamos que hacer en las dos situaciones, cuando todavía no se planteó la consigna sobre “*el compromiso*”, y luego, cuando una vez planteada e instaurada, encontramos esta diferencia de criterios.

...Seguir leyendo el artículo en <https://www.riskout-intl.com/post/compromiso-para-el-exito>