



## Un zafiro para tu gestión del cambio – Parte 1

Empresas, 28/07/2020



Dado los tiempos que corren, las organizaciones deben ser cada vez más capaces de cambiar rápida y fácilmente, de ser flexibles y de implementar y mantener el cambio organizacional.

Claro que

decidir qué cambiar es una cosa y hacer los cambios es otra.

Implementar una buena gestión del cambio requiere una buena planificación, pero también, pasos bien orquestados para llevarla a cabo.

En principio, podemos usar SAPHIR (zafiro en inglés), un set de mejores prácticas que consta de una serie de etapas para llevar a cabo una gestión de cambios eficiente, y que está definida de la siguiente manera:

1. Sentar las bases
2. Aprender lo que necesitamos saber
3. Planificar el proceso de cambio
4. Hacer que el cambio funcione
5. Internalizar el cambio en la organización una vez implementado
6. Revisar los resultados del cambio

En este artículo veremos la primera de las etapas y continuaremos con el resto en futuros artículos.

## 1. Sentar las bases

Lo primero que uno debiera hacer es validar la necesidad del cambio, ya que nunca es bueno cambiar por cambiar.

Hay que encontrar las razones lógicas y convincentes para el cambio y entender bien cuáles son.

Una vez hecho esto, debemos determinar la urgencia del cambio, y cómo establecemos ese sentido de urgencia en la organización.

Como puede haber más de un cambio necesario, también deberemos priorizar los mismos y ver en qué orden los atacamos.

Ahora debemos preparar una hoja de ruta para que el cambio deseado se transforme en una realidad, siendo ésta, una aproximación a alto nivel del plan exhaustivo futuro.

...Seguir leyendo el artículo en <https://www.riskout-intl.com/post/un-zafiro-para-tu-gestión-del-cambio-parte-1>