



Talking of nothing

Empresas, 03/11/2019



más la
actualidad
podemos
observar
con
cierta
frescura
la idea
del
mercado
laboral
en la
que
pregona
el uso
de
metodologías
ágiles
y la
prioridad
a
habilidades
blandas
sobre
las de
aplicación
técnica.
Pues
bien,
debería

hacerse la aclaración que esto no es nuevo , más bien innovador, aplicación de algo viejo en otro ámbito , como el actual, híper conectado y mayor volumen de datos. Estas características ya fueron aplicadas en el pasado 50's o 60's en Estados Unidos , gente sin estudios que se ponía al hombro gerencias o decisiones difíciles ágiles , requería un liderazgo casi magnético y natural por que no existía reglas de liderazgo homogéneas o estandarizadas y los resultados siempre trabajados desde las necesidades del cliente y la reducción de costos si no se los entendía como inversión. Por eso se debe entender que la generación actual no inventó la pólvora, y que son procesos cíclicos donde se van agregando valor positivo y productivo. Hay que tener la vista en el largo plazo y actuar al corto (si, es un cliché) ,y entendiendo esto me referiría a que aplicar metodologías solo por que están de moda en todo tipo de empresas sería un error, por que estas metodologías vienen con costos y beneficios. Si se van acumulando metodologías en el tiempo , el costo para mantenerlas a todas sin un propósito útil. Como las necesidades del cliente. Al largo plazo desbaratar las mismas del sistema se vuelve costoso, afecta las formas y el

ambiente.

Todo estos micro cambios con nombres técnicos o jerga como habilidades blandas y resolución de problemas y de trabajos ágiles, el mismo coaching ontológico no es más que empezar a confiar mas en el nervio humano y no tanto en los estándares institucionales , estando en una posición neutral ,estadísticamente los éxitos más grandes realizados por seres humanos fueron en base a una vida agradablemente aleatoria y fuera de las normas o metodologías, eso si, hablar de mantenerse arriba ya es otro tema pero no por eso menos aleatorio también.